



L+D-Direkt Premium

+ Von der Stellenbeschreibung zur Stellenausschreibung: Personaler

- . **Klärung** Stelleninhalte, gewünschte Persönlichkeitsmale des Kandidaten, Führungsstil des Vorgesetzten, zukünftiges Arbeitsumfeld.
- . **Erstellung** einer marktgerechten, attraktiven Stellenausschreibung.

+ Von der Stellenausschreibung zum Bewerber: Diagnostiker

- . **Lieferung** eines Spektrums an Kandidatenprofilen zur Schärfung des Wunschkandidaten des Auftraggebers.
- . Durchführung des **1. Interviews** mit ausgewählten Bewerbern zur Selbsteinschätzung ihres **Persönlichkeitstyps**.
- . Erstellung eines **Persönlichkeitsgutachtens** über die Bewerber mit einer **Empfehlung**, ob sie mit ihrer Persönlichkeit in das neue Arbeitsumfeld passen könnten.

+ Vom Bewerber zum Kandidaten: Sparringspartner

- . **Teilnahme** am 1. Interview beim Auftraggeber als „stiller Beobachter“.
- . **Sparringspartner** für den Auftraggeber in der Evaluierung der Kandidaten.
- . Gemeinsame **Abwägung**, ob die Kandidaten mit ihrer Persönlichkeit und ihrem Fachwissen in das neue Arbeitsumfeld passen könnten.

+ Vom Kandidaten zum Mitarbeiter: Personaler

- . **Unterstützung** bei der Vertragsgestaltung (Gehalt, Boni, Zusatzleistungen...)
- . **Abschlussevaluation** mit dem Auftraggeber innerhalb der Probezeit zur **Reflexion** der Erwartungen des Arbeitgebers und erbrachten Leistungen des neuen Mitarbeiters.

L+D-Prinzipien:

Wir setzen auf ...

- + Individualität: Jede Rekrutierung wird individuell gestaltet, um die Bedürfnisse des Auftraggebers optimal abzudecken.
- + Transparenz: Einsichtnahme des Auftraggebers in alle eingegangenen Bewerbungen über das L+D-Bewerbermanagement.

Wir sehen uns als ...

- + Prozessbegleiter + Sparringspartner + Experten in der Rekrutierung + Ideen- & Impulsgeber

Leistungsübersicht L+D Rekrutierung



	L+D Direkt Premium	L+D Direkt Comfort	L+D Direkt XING
Von der Stellenbeschreibung zur Stellenausschreibung: Personaler			
Klärung Stelleninhalte, gewünschter Persönlichkeitstyp, Arbeitsumfeld	✓	✓	✓
Erstellung einer marktgerechten, attraktiven Stellenausschreibung	✓	✓	✓
Veröffentlichung auf der L+D Homepage	✓	✓	✓
Erstellung einer Zielfirmenliste	✓	✓	-
Erstellung einer potenziellen Kandidatenliste	✓	✓	-
Erstansprache der potenziellen Kandidaten aus der Kandidatenliste, L+D Datenbank und dem Netzwerk	✓	✓	-
Recherche und Erstansprache auf XING (XING Talentmanager)	✓	✓	✓
Administrative Abwicklung: Eingangsbestätigung, Einholen fehlender Informationen, Absagen...	✓	✓	✓
Von der Ausschreibung zum Bewerber: Diagnostiker			
Vorauswahl der Bewerber	✓	✓	✓
Lieferung eines Spektrums an Bewerberprofilen zur Schärfung des Wunschkandidaten	✓	-	-
1. Interview zur Evaluation des Persönlichkeitstyps bei L+D	✓	-	-
Erstellung eines Persönlichkeitsgutachtens mit Empfehlung	✓	-	-
Vom Bewerber zum Kandidaten: Sparringspartner			
Teilnahme am 1. Interview beim Kunden als „stiller Beobachter“	✓	-	-
Feedbackgeber des Gesprächs und Sparringspartner	✓	-	-
Vom Kandidaten zum Mitarbeiter: Personaler			
Unterstützung bei der Vertragsgestaltung (z.B. Gehalt, Boni...)	✓	-	-
2 verbindliche Gespräche (je 2 Stunden) zur Reflexion	✓	-	-
Konditionen: alle Preise in EUR und zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer			
L+D Direkt Premium: Zahlungsbed.: 1/3 bei Auftragserteilung; 1/3 nach 8 Wochen; 1/3 nach erfolgreichem Abschluss eines Arbeitsvertrags mit einem Kandidaten.	28% des Jahresgehalts	12.900,-	6.900,-
Veröffentlichung auf Onlinebörse: Stepstone	900,-	900,-	900,-
Veröffentlichung auf Onlinebörse: XING	300,-	300,-	300,-

**LIMBERGER
+
DILGER**

GmbH + Co. KG
Unternehmens-
und Personalberatung
Karlstraße 60
79104 Freiburg
Tel.: 0761/2177 6580
www.limberger-dilger.de
info@limberger-dilger.de